



ПРОГРАММА ПО ПОВЫШЕНИЮ РОЖДАЕМОСТИ, ПОДДЕРЖКЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Группа компаний «Дело» – российский транспортно-логистический холдинг, основанный в 1993 году. Лидер морской перевалки и железнодорожной транспортировки контейнеров, а также глубоководной перевалки зерна в России. Компании Группы обеспечивают доставку грузов на всех этапах мультимодальной транспортной цепочки как во внутрироссийском, так и в международном сообщении. В составе Группы 9 морских и 47 наземных терминалов. Общая мощность морских терминалов – 3,9 млн ДФЭ и 9 млн т зерна в год, наземных терминалов – 3,7 млн ДФЭ в год. Численность персонала

Люди — главная ценность Группы компаний «Дело», поэтому компании Группы стремятся обеспечить сотрудникам достойные условия труда, широкие возможности профессионального и личностного роста, социальное благополучие.

«Я считаю, что подобные программы по силам не только нам, но и российскому бизнесу в целом. Если каждый сотрудник будет знать, что третий ребенок, кроме радости отцовства и материнства, принесет ему вполне осязаемую финансовую поддержку от работодателя, его не будет пугать перспектива многодетности. А работодатель получит лояльного и мотивированного работника», - сказал совладелец группы «Дело» Сергей Шишкарёв.

С 1 июня 2022 года Группой компаний «Дело» запущена программа по повышению рождаемости в семьях сотрудников, улучшения качества жизни и поддержки работников с детьми. В 2023 году действие корпоративной программы было распространено на все активы Группы. Мерами поддержки могут воспользоваться 11 тыс. сотрудников во всех регионах присутствия Группы — от Калининграда до Владивостока.

Корпоративная программа Группы компаний ДЕЛО по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства соответствует целям Национального проекта «Демография» и разработана по инициативе председателя Совета директоров Группы компаний ДЕЛО С. Шишкарёва, которую он анонсировал 17.06.2022 на сессии «Лучшие практики участия частного бизнеса в достижении национальных целей развития», состоявшейся во время Петербургского международного экономического форума.



ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ

СТАЛ ДОСТУПЕН
11 ТЫСЯЧАМ
СОТРУДНИКОВ
ВО ВСЕХ АКТИВАХ
ГРУППЫ «ДЕЛО»



Корпоративная программа также содействует достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) «Гендерное равенство» (ЦУР 5) и «Уменьшение неравенства» (ЦУР 10) за счет реализации комплекса мер, направленных на содействие занятости женщин, воспитывающих детей, и оказание финансовой поддержки многодетным семьям работников.

Разработаны Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда, социальных гарантий и льгот в компаниях.

Также разработан корпоративный стандарт, который:

во-первых, предусматривает прогрессивность размеров льгот для многодетных семей сотрудников;

во-вторых, включает комплекс мер по дополнительным выплатам в период отпуска по уходу за ребёнком, доплаты по больничному в период беременности и при досрочном выходе из декретного отпуска, компенсации за детский сад и путёвки в детские лагеря, расширение программы ДМС для сотрудников и другие.

Основные принципы программы:

- прогрессивность – зависимость размера льготы от количества детей (резкое увеличение с 3-го ребенка, в частности, выплату одного миллиона рублей на третьего и последующих детей);
- позитивная дискриминация – сотрудники, имеющие двух и более детей, пользуются преимущественным правом при получении льгот.

Также комплекс мер поддержки включает в себя дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком, доплаты по больничному в период беременности и при досрочном выходе из декретного отпуска, компенсации за детский сад и

В компаниях Группы внедрена должность «социального менеджера» для организации работы с персоналом в части действия корпоративной программы, а также для информирования о системе государственных льгот.

В 2023 г. проведена работа по запуску цифровой платформы патронажа многодетных семей работников, обеспечивающая индивидуальный канал связи между социальными менеджерами и многодетными сотрудниками, а также патронажа беременных и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам.

Общие затраты на программы (тыс. руб.) организации (2022г.).

Выплаты	Сумма
Компенсация части фактических затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях	11 684 526,42
Компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря	6 382 855,26
Материальная помощь при рождении, усыновлении/удочерении ребенка	4 700 000,00
Материальная помощь при рождении третьего и последующих детей	8 000 000,00
Доплата в случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком	37 994,28
Доплата до среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам	8 876 167,11
Доплата до среднего заработка женщине в период нетрудоспособности во время течения беременности	1 247 597,68
Создание организационных условий для работы в режиме временной непрерывной дистанционной работы или временной периодической дистанционной работы в период беременности и/или при выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	
ИТОГО	40 929 140,75

Социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, многодетным семьям, поддержки материнства и детства:

- Материальная помощь при рождении ребенка
- Материальная помощь при рождении третьего и последующих детей

- Компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря
- Компенсация расходов платных медицинских услуг детям работников
- Доплата до среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам
- Доплата до среднего заработка в период нетрудоспособности во время течения беременности
- Доплата в случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком
- Компенсация расходов санаторно-курортного лечения детей работников
- Компенсация части фактических затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях
- Материальная помощь работникам, имеющим 3-х и более детей / ребенка-инвалида
- Компенсация расходов платных медицинских услуг, связанных с беременностью и родами
- Программа ДМС детям работников

Результаты программы в 2022 год:

- На реализацию программы было затрачено более 40 млн рублей.
- 880 работников воспользовались выплатами по программе
- С июня по декабрь 2022 8 семей получили по 1 млн рублей за третьего ребенка

Выплаты	Кол-во сотрудников
Компенсация части фактических затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях	510
Компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря	188
Материальная помощь при рождении, усыновлении/удочерении ребенка	94
Материальная помощь при рождении третьего и последующих детей	8
Доплата в случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком	2
Доплата до среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам	48
Доплата до среднего заработка женщине в период нетрудоспособности во время течения беременности	11
Создание организационных условий для работы в режиме временной непрерывной дистанционной работы или временной периодической дистанционной работы в период беременности и/или при выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	19
ИТОГО	880

Результаты программы за 9 месяцев 2023 год:

Компенсация части фактических затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях	721	13 500 446
Материальная помощь при рождении ребенка	244	8 480 000
Материальная помощь при рождении третьего и последующих детей	21	21 000 000
Доплата в случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком	3	145 193
Доплата до среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам	70	11 174 953
Доплата до среднего заработка женщине в период нетрудоспособности во время течения беременности	20	2 290 708
Создание организационных условий для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 лет и при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком	23	-

Программа ДМС детям работников	9	492 418
Компенсация расходов платных медицинских услуг детям работников	29	2 584 974
Компенсация расходов платных медицинских услуг, связанных с беременностью и родами	3	342 068
Компенсация расходов санаторно-курортного лечения детей работников	56	1 537 722
Компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря	467	21 057 250
Материальная помощь работникам, имеющим 3-х и более детей / ребенка-инвалида	61	1 004 000
	1727	83 609 731

- На реализацию программы было затрачено более 80 млн рублей.
- Более 1700 работников воспользовались выплатами по программе
- За 12 месяцев 2023 32 семьи получили по 1 млн рублей за третьего ребенка
- В октябре 2023 года состоялась встреча с президентом ГК «Дело» Сергеем Шишкарёвым. Были многодетные семьи из Новороссийска, Санкт-Петербурга, Холмска и Владикавказа



Социальная деятельность компании получала общественное признание. Так, Группа компаний награждена Дипломом в 2023 г. за «Программу по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства» в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» - 2022.

2023 г.